

## **Call for papers**

**International Journal of Sport Science and Physical Education**

# **Discrimination, management and social movements in the sports world**

**Review STAPS 2023**

**Directed by Yamina Meziani (University of Bordeaux) and Jacco van Sterkenburg (Erasmus University Rotterdam)**

### **Content**

Discrimination in the world of sports is increasingly becoming a public issue: the question of equal treatment of sportsmen and women and the fight against racism are being put on the political agenda of governments and international sports federations. Social movements such as "Blacks Lives Matter", which have been joined and promoted by top sportsmen and sportswomen, the interruption of matches such as the one recently played by PSG against Basaksehir, and top athletes speaking out against racism in the media, mark the intensity of the debate. There is a more global contestation around racism, but it is also taken up within the sports world. In recent years, the sports sector has

highlighted the ways in which discrimination occurs on the basis of race and gender, in particular. In this politicized context, we see many initiatives by various actors (governments, sports federations, individuals, EU) to address discrimination and racism in the world of sports while racism at the same time continues to occur in different places.

The scientific community very early on started to explore the phenomena of racism and discrimination in the world of high-profile sports (soccer, basketball, baseball, etc.). One thinks, for instance, of the works of Loy J. W., Elvogue J F, Messner M., Khan, L., Férez and Heas, and many others who described the segregation logics present in European and American sports. For some, experiences of discrimination in the world of professional sports were the key focus as it has been related to differential treatment based on visible ethnic or racial markers such as skin color. The dynamics of racial exclusion may explain failures, particularly in the trajectories of athletes. Others, questioned the paradox of the sports world which seems to welcome as much diversity as possible and thus seems to ensure a certain equality of

opportunity, but which at the same shows explicit and implicit discriminatory actions, for example on the part of trainers, referees or policy makers.

This special issue wishes to provide food for thought by bringing together relevant studies that aim to shed more light on the problem of discrimination. It aims to understand the ways in which this 'field' of professional and recreational sports operates and how it is implicated/characterized by racism and discrimination. How do the decision-making logics in sports organizations (leagues, clubs, public services, sports industries) produce (or challenge) discourses of discrimination, racism and glass ceilings, glass walls and/or sticky floors? What are the margins for minority ethnic (and majority) employees of the sports world (coaches, referees, selectors, sports agents, etc.) to maneuver, in particular those of a minority background who face discriminations?

What about organizational changes in the framework of anti-discrimination training policies in sport structures? What types of diversity or equality promotion policies are developed in companies as a response to these problems?

A second theme we would like to cover in the special issue is the role of media and place of sportsmen and women in the social movements relating to the fight against all forms of racism and discrimination. How do athletes who stand up against discrimination feed the collective thought and which role do social and/or mainstream media play in processes of racialization in contemporary media-saturated contexts? These are questions we also like to address in the special issue? What different forms of reaction and mobilization in the private and media spheres of athletes can be identified in relation to this theme? How do media professionals or media audiences interpret such social movements or processes of racial stereotyping more generally?

This special issue intends to develop a comparative perspective of the states of affair with regard to racism, sexism and discrimination within the world of sport, both from an organizational perspective (e.g. associations, clubs, formalized sport leadership structures, media) and from the perspective of athlete activism and general audiences. Contributions can be empirical or theoretical in character, they can be case study based or involve internationally comparative discussions.

### **About the editors**

Dr. Yamina Meziani works as Assistant Professor at the University of Bordeaux, researcher at the laboratory 'LACES (The Cultures - Education - Societies Laboratory- EA 7437). She is specialized in the sociology of work, management and organizations. Her work focuses on the implementation of public policies on equality and diversity in Europe, and discrimination in sports in regard to race, gender and youth.

Dr. Jacco van Sterkenburg works as an Endowed Professor "'Race', Inclusion and Communication, specifically in relation to Football and Media" in the Department of Media & Communication at Erasmus University. He is also a Visiting Research Fellow at Mulier Institute – a Dutch Sports research institute. His main interests lie in the field of sports, football, and race and gender, with particular attention for football in media and football leadership.

### **Procedure:**

Proposals for articles can be sent before for 15th December 2022 to [yamina.meziani@u-bordeaux.fr](mailto:yamina.meziani@u-bordeaux.fr); and [sterkenburg@eshcc.eur.nl](mailto:sterkenburg@eshcc.eur.nl).

Proposals have a word count of 500 words at maximum. They include information on research question, methodology, theoretical perspective, results and social and academic relevance.

Authors of successful proposals will be contacted for clear guidelines for the full paper 15<sup>th</sup> February. Submission of the draft paper by 3d September 2023 and final paper 30<sup>th</sup> October of 2023.

## **APPEL A CONTRIBUTIONS REVUE STAPS 2023**

### **Discrimination, management et mouvements sociaux dans le monde du sportif**

La discrimination dans le monde du sport devient de plus en plus un problème public : la question de l'égalité de traitement des sportifs et la lutte contre le racisme sont inscrites à l'agenda politique des gouvernements et des fédérations sportives internationales. Des mouvements sociaux tels que "Blacks Lives Matter", qui ont été rejoints et promus par des sportifs de haut niveau, l'interruption de matchs comme celui joué récemment par le PSG contre Basaksehir, et des athlètes de haut niveau s'élevant contre le racisme dans les médias, marquent l'intensité du débat. La contestation autour du racisme est plus globale, mais elle est également prise en charge par le monde du sport. Ces dernières années, le secteur du sport a mis en évidence la façon dont la discrimination se produit sur la base de la race et du sexe, en particulier. Dans ce contexte politisé, nous assistons à de nombreuses initiatives de la part de divers acteurs (gouvernements, fédérations sportives, individus, UE) pour lutter contre la

discrimination et le racisme dans le monde du sport, alors que, dans le même temps, le racisme continue de sévir à différents endroits.

La communauté scientifique a très tôt commencé à explorer les phénomènes de racisme et de discrimination dans le monde du sport de haut niveau (football, basket-ball, baseball, etc.). On pense, par exemple, aux travaux de Loy J. W., Elvogue J F, Messner M., Khan, L., Férez et Heas, et bien d'autres qui ont décrit les logiques de ségrégation présentes dans les sports européens et américains. Pour certains, les expériences de discrimination dans le monde du sport professionnel ont été le point central, car elles ont été liées à un traitement différentiel basé sur des marqueurs ethniques ou raciaux visibles tels que la couleur de la peau. La dynamique de l'exclusion raciale peut expliquer les échecs, notamment dans les trajectoires des athlètes. D'autres, se sont interrogés sur le paradoxe du monde sportif qui semble accueillir le plus de diversité possible et semble donc assurer une certaine égalité des chances, mais qui dans le même temps montre des actions discriminatoires explicites et implicites, par exemple de la part des entraîneurs, des arbitres ou des décideurs politiques.

Ce numéro spécial souhaite apporter des éléments de réflexion en rassemblant des études pertinentes qui visent à mieux éclairer le problème de la discrimination. Il vise à comprendre les modes de fonctionnement de ce "champ" du sport professionnel et récréatif et comment il est impliqué/caractérisé par le racisme et la discrimination. Comment les logiques de décision dans les organisations sportives (ligues, clubs, services publics, industries du sport) produisent-elles (ou contestent-elles) les discours sur la discrimination, le racisme et les plafonds de verre, les murs de verre et/ou les sols collants ? Quelles sont les marges de manœuvre des salariés du monde sportif (entraîneurs, arbitres, sélectionneurs, agents sportifs, etc.) issus des minorités ethniques (et majoritaires), en particulier ceux qui sont confrontés aux discriminations ?

Qu'en est-il des changements organisationnels dans le cadre des politiques de formation à la lutte contre les discriminations dans les structures sportives ? Quels types de politiques de promotion de la diversité ou de l'égalité sont développés dans les entreprises en réponse à ces problématiques ?

Un deuxième thème que nous souhaitons aborder dans ce numéro spécial est le rôle des médias et la place des sportifs dans les mouvements sociaux relatifs à la lutte contre toutes les formes de racisme et de discrimination. Comment les sportifs qui s'élèvent contre les discriminations alimentent-ils la pensée collective et quel rôle jouent les médias sociaux et/ou grand public dans les processus de racialisation dans les contextes contemporains saturés de médias ? Ce sont des questions que nous souhaitons également aborder dans le numéro spécial ? Quelles différentes

formes de réaction et de mobilisation dans les sphères privées et médiatiques des athlètes peuvent être identifiées en relation avec ce thème ? Comment les professionnels ou les publics des médias interprètent-ils ces mouvements sociaux ou plus généralement les processus de stéréotypes raciaux ?

Ce numéro spécial vise à développer une perspective comparative des états des lieux en matière de racisme, de sexisme et de discrimination dans le monde du sport, tant d'un point de vue organisationnel (par exemple, associations, clubs, structures formelles de direction du sport, médias) que du point de vue de l'activisme des athlètes et des audiences générales. Les contributions peuvent être de nature empirique ou théorique, elles peuvent être basées sur des études de cas ou impliquer des discussions comparatives internationales.

### **À propos des rédacteurs**

Yamina Meziani est maître de conférences à l'Université de Bordeaux, chercheure au Laboratoire LACES (The Cultures - Education - Societies Laboratory- EA 7437). Elle est spécialisée dans la sociologie du travail, de la gestion et des organisations. Ses travaux portent sur la mise en œuvre des politiques publiques en matière d'égalité et de diversité en Europe, et sur la discrimination dans le sport en ce qui concerne la race, le genre et la jeunesse.

Jacco van Sterkenburg est professeur titulaire de la chaire "Race, inclusion et communication, notamment en ce qui concerne le football et les médias" au département des médias et de la communication de l'université Erasmus. Il est également chercheur invité à l'Institut Mulier, un institut néerlandais de recherche sur le sport. Ses principaux centres d'intérêt sont le sport, le football, la race et le genre, avec une attention particulière pour le football dans les médias et le leadership dans le football.

### **Procédure :**

Les propositions d'articles peuvent être envoyées avant le 15 Décembre 2022 à [yamina.meziani@u-bordeaux.fr](mailto:yamina.meziani@u-bordeaux.fr); [sterkenburg@eshcc.eur.nl](mailto:sterkenburg@eshcc.eur.nl)

Les propositions ont un nombre de mots de 500 mots au maximum. Elles comprennent des informations sur la question de recherche, la méthodologie, la perspective théorique, les résultats et la pertinence sociale et académique.

Authors of successful proposals will be contacted for clear guidelines for the full paper 15<sup>th</sup> February. Submission of the draft paper by 3d September 2023 and final paper 30<sup>th</sup> October of 2023.

Les auteurs des propositions retenues seront contactés pour obtenir des directives claires pour l'article complet avant le 15 février 2023.

Le projet d'article sera soumis le 3 septembre 2023 et l'article final le 30 octobre 2023.

## **References :**

A. van Lienden & J.C. van Sterkenburg (2020). Prejudice in the people's game. A content analysis of race/ethnicity in Polish televised football. *Open external Communication and Sport*, 1-21.

Héas Stéphane, Ferez Sylvain, Robène Luc *et al.*, « Les discriminations sportives à la loupe : les problèmes d'accès comme limites invisibles », *Migrations Société*, 2009/6 (N° 126), p. 71-92.

Guérin J.-Y., Jaoui L. (2008), *Noirs en bleu. Le football est-il raciste ?* Éditions Anne Carrière.

Daniel Burdsey, *British Asians and Football: Culture, Identity, Exclusion* (Routledge, 2007) and *Race, Ethnicity and Football: Persisting Debates and Emergent Issues* (Routledge, 2011).

Gasparini William (2010), « Immigration et discrimination dans le sport. Les catégories à l'épreuve du terrain », *Regards Sociologiques*, n° 39, pp. 85-91.

Gasparini William, « Les discriminations dans le sport : de quoi parlons-nous ? », dans : William Gasparini éd., *Sport et discriminations en Europe*. Strasbourg, Conseil de l'Europe, « Hors collection », 2010, p. 9-18.

Elling, A., Hovden, J., & Knoppers, A. (Eds.). (2018). *Gender diversity in European sport governance*. Routledge.

Ramón Spaaij, Annelies Knoppers & Ruth Jeanes (2020) "We want more diversity but...": Resisting diversity in recreational sports clubs, *Sport Management Review*, 23:3, 363-373

Cunningham, G. B. (2019). *Diversity and inclusion in sport organizations: A multilevel perspective*. Routledge.

Jora Broerse and Ramón Spaaij (2019) 'Co-Ethnic in Private, Multicultural in Public: Group-making Practices and Normative Multiculturalism in a Community Sports Club', *Journal of Intercultural Studies* 40(4): 417-433.

Ramón Spaaij, Jonathan Magee, Karen Farquharson, Sean Gorman, Ruth Jeanes, Dean Lusher and Ryan Storr (2018) 'Diversity Work in Community Sport Organizations: Commitment, Resistance and Institutional Change'. *International Review for the Sociology of Sport* 53(3): 278-295.

Jacco van Sterkenburg and Ramón Spaaij (2015) 'Mediated Football: Representations and Audience Receptions of Race/Ethnicity, Gender and Nation', *Soccer & Society* 16(5-6): 593-603.

J.C. van Sterkenburg, R. Peeters & N. van Amsterdam (2019). Everyday racism and constructions of racial/ethnic difference and in through football talk. *European Journal of Cultural Studies*.

Anderson E. (2015), « Assessing the sociology of sport: On changing masculinities and homophobia », *International Review for the Sociology of Sport*, n° 50 (4-5), pp. 363-368.

Loy J. W., Elvogue J F (1970), « Racial segregation in American Sport », *International Review for the Sociology of Sport*, vol. 5, n° 1.

Messner M. (2002), *Taking the Field: Women, Men, and Sports*, University of Minnesota Press.

Mogull, Robert G. "Racial Discrimination in Professional Basketball." *The American Economist*, vol. 18, no. 1, 1974, pp. 11-15.

Johnson, N 1 Marple, D (1973), Racial discrimination in professional basketball, an empirical test, *Sociological Focus*, 6(4), 6-18

Kahn, L. M., and Sherer, P.D. 1988. 'Racial Differences in Professional Basketball Players' Compensation.' *Journal of Labor Economics*, 6(1): 40-61.

Groothuis, P. A., and Hill, J. R. 2004. 'Exit Discrimination in the NBA: A Duration of Analysis of Career Length.' *Economic Inquiry*, 42(2): 341-349.

LEONARD, Willbert Marcellus II, "The sports experience of the Black college athlete: exploitation in the academy", *International Review for the Sociology of Sport*, vol. 21, n° 1, 1986, pp. 35-49.

Cf. MADDEN, Janice Fanning, "Differences in the success of NFL coaches by race, 1990-2002. Evidence of last hire, first hire", *Journal of Sports Economics*, vol. 5, n° 1, February 2004, pp. 6-19.

DAGKAS, Symeon ; BENN, Tansin, "Young muslim women's experiences of Islam and physical education in Greece and Britain : a comparative study", *Sport, Education and Society*, vol. 11, n° 1, 2006, pp. 21-38.

SHAW, Sally M. ; FRISBY, Wendy, "Can gender equity be more equitable ? : promoting an alternative frame for sport management research, education, and practice", *Journal of Sport Management*, n° 20, 2006, pp. 483-509.